

三重の経営者・人事労務担当者のための 働き方改革セミナー

人が集まり、人が育ち、 人が辞めない企業へ。

～ みえのミライを創る働き方セミナー ～

人手不足が深刻化する今、人材の確保と定着は企業経営の重要課題です。本セミナーでは、「短時間正社員制度」と実践事例を通じて、人が集まり、活躍し続ける組織づくりのヒントをご紹介します。

日時

令和8年 **9月10日（木）** 13:30～15:30
（お申し込み詳細は裏面をご覧ください。）

会場

三重県教育文化会館 多目的ホール **オンライン配信あり**
【三重県津市桜橋2-142】

対象者

県内企業の経営者、人事労務担当者、
働き方改革推進に興味のある方など

申込締切

令和8年 **9月4日（金）** 16:00まで

[お申し込みフォーム](#)



参加費無料

ハイブリッド開催

会場定員 50名
オンライン参加
100名

プログラム

第1部

基調講演【35分】

人手不足時代を生き抜く！ 人が集まり、辞めない会社の作り方 ～短時間正社員制度と多様な働き方の実践事例～

- 概要** ・若者・女性に選ばれる企業への意識改革
・国の助成金、県の奨励金を活用した「短時間正社員制度」の導入の紹介



講師

社会保険労務士
高原 祥子 氏

株式会社ベネッセコーポレーションにて営業・企画業務等に従事。2015年に高原社会保険労務士事務所を開業。働き方改革やワーク・ライフ・バランス推進、人材活躍支援を専門とし、企業向け研修や経営相談、起業支援など幅広く活動している。三重働き方改革推進支援センター登録専門家。

事例紹介【30分】

「人間関係の質」が組織を変える ～1名から始めた短時間正社員制度と 「誰ひとり取り残さない」経営戦略～

- 概要** ・属人化解消を掲げスタートした働き方改革、「多様性ある考えを認め合う」職場環境づくりへと向かう原動力とは



講師

株式会社世古工務店 代表取締役社長
仁木 雅之 氏

世古工務店グループの代表。地盤補強工事と住宅建築を主力事業とし、「共環力（きょうかんりょく）」を理念に掲げ、2016年同社の代表取締役に就任。2012年に産学官連携の一環として三重大学地域戦略センターが主催したMIE 経営者育成道場で実践講座を修了。

第2部

パネルディスカッション【30分】

実際どうなの？三重で働くこと。若手に聴く！

- 概要** ・経営者の想い、若手社員のリアルな声、そして就職活動を控えた大学生の視点から、「選ばれる企業」の条件について考えます。

- 登壇者** ファシリテーター：高原 祥子氏 パネリスト：仁木 雅之氏、県内企業若手社員、県内出身の現役大学生

第3部

個別相談会

会場参加者限定、事前予約優先、専門家による個別相談（4社程度・最大30分程度/社）

働き方改革 取組発信事業 セミナー参加 9/10(木) 申し込み送信書

日時

令和8年 **9月10日(木)** 13:30~15:30

ハイブリッド開催：【定員】会場50名、オンライン100名

会場

三重県教育文化会館 多目的ホール

【三重県津市桜橋 2-142】

オンライン配信あり

対象者

県内企業の経営者、人事労務担当者、
働き方改革推進に興味のある方など

申込締切

令和8年 **9月4日(金)** 16:00 まで



お申し込みは電話・FAX・メール・申し込みフォームにて受付



059-271-8606



059-271-8605



mieken.hataraki@task-school.com

申し込みフォームは
右記から→



企業名	業種
ご担当者	役職
所在地	
ご連絡先の電話番号	Eメール
参加形態 ○印をつけてください。 ※複数参加の場合はお一人ずつお申し込みください。 ① 会場参加 ② オンライン参加(zoom)	
第3部 個別相談会申し込み ※1社最大30分程度になります。事前にご相談内容の概要をご記入ください。	